



RAIFFEISEN

regional ... nachhaltig ... demokratisch

VISIONEN, GRUNDWERTE & LEITLINIEN

Wirtschaft und Ethik bilden keinen Widerspruch

Unternehmen, die erfolgreich wirtschaften, leisten einen wichtigen und unersetzbaren Beitrag zum Gemeinwohl. Durch Gewinne kann ein Unternehmen Arbeitsplätze schaffen und sichern und in Innovationen und Ausbildung investieren. Gewinne sind deshalb ein Signal dafür, dass Unternehmen die richtige Strategie am Markt haben und zukunftsfähig sind. Dabei schließen sich Verantwortung für ein erfolgreiches Wirtschaften und Verantwortung für die Gesellschaft nicht aus, sondern fördern sich wechselseitig. Die Frage nach der ethischen und sozialen Verantwortung von Unternehmen rückt so immer häufiger in den Mittelpunkt. Raiffeisen als Arbeitgeber stellt sich diesen Fragen, ist sich seiner ethischen Verantwortung bewusst und nimmt diese aktiv wahr.

Gute Reputation prägt Langfristigkeit

Unternehmenserfolg und Innovationskraft hängen mehr denn je mit der Qualifikation und der Kreativität unserer Mitarbeiter zusammen. Eine gute Personalpolitik bietet den Mitarbeitern Chancen zur Entfaltung ihres Potenzials. Die Unternehmenskultur prägt das Verhalten der Mitarbeiter und gibt ihnen Orientierung. Gerade im Hinblick auf den Fachkräftemangel ist ein sozial verantwortungsbewusstes Unternehmensbild auch ein Vorteil im Wettbewerb um die besten Köpfe.

„Die Gewinne von heute
sind die Investitionen von morgen
und die Arbeitsplätze von übermorgen.“

Helmut Schmidt

Visionen

Unser Ziel ist es die Attraktivität Raiffeisens als Arbeitgeber zu festigen und permanent weiter zu entwickeln. Uns ist bewusst, dass unser größter Unternehmenswert unsere Mitarbeiter darstellen. Sie haben Anspruch auf ein Umfeld, in dem Leistungen und persönliche Begabungen anerkannt werden, die Privatsphäre respektiert und Vielseitigkeit wertgeschätzt wird. Wir möchten unseren Mitarbeitern vielfältige Chancen, die Möglichkeit zu Veränderungen, sowie eine motivierende Atmosphäre bieten. Wir fördern eine Unternehmenskultur die von Offenheit, Mut, Großzügigkeit und Respekt geprägt ist. Außerdem ermutigen wir unsere Mitarbeiter Fragen zu stellen und Ideen und Bedenken frei zu äußern.

Grundwerte

Gesundheit und Sicherheit

Raiffeisen ist entschlossen, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten. Wirtschaftliche Belange haben keinerlei Vorrang gegenüber Gesundheit und Sicherheit.

Leitlinien

- Wir verpflichten uns den Prinzipien der Arbeitsschutzrichtlinien immer zu entsprechen.
- Wir fordern und fördern das Gesundheits- und Sicherheitsbewusstsein und streben nach kontinuierlichen Verbesserungen.
- Die Minimierung von Belastungen auf Mensch und Umwelt bei Herstellung, Lagerung, Transport, Vertrieb, Verwendung und Entsorgung unserer Produkte steht immer im Mittelpunkt unseres Handelns.

Würde und Respekt

Unser Unternehmen legt großen Wert auf eine Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeiter und andere Personen mit Würde und Respekt behandelt werden.

Leitlinien

- Um ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu bieten, versichern wir die Einhaltung von geltenden Beschäftigungsvorschriften und -gesetzen.
- Darüber hinaus setzen wir hohe Maßstäbe für Ehrlichkeit und Ethik im unternehmerischen Handeln.
- Auch gegenüber unserer Mitarbeiter betonen wir, diesen Prinzipien des fairen Umgangs miteinander stets Rechnung zu tragen.

Vielfalt

Raiffeisen stellt ein flexibles und integratives Arbeitsumfeld sicher, indem alle Mitarbeiter ihr volles Potential entfalten können.

Leitlinien

- Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, fair und respektvoll, unabhängig von nationaler Herkunft, Rasse, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlecht, Alter oder anderer persönlicher Eigenschaften.
- Dies findet auch Ausdruck darin, dass Unterschiede im Team wertgeschätzt statt lediglich toleriert werden.

Offene Kommunikation

Sowohl extern mit Kunden und Lieferanten als auch intern mit den Beschäftigten verpflichtet sich Raiffeisen zu hohen Standards in der Kommunikation.

Leitlinien

- Unsere Kommunikation ist durch einen offenen und sachlichen Dialog geprägt.
- Wir fördern einen wertschöpfenden Meinungs austausch, indem auch Beschwerden angemessen behandelt, besprochen und gelöst werden.
- Durch rechtzeitige und offene Information werden unsere Mitarbeiter in Entscheidungs- und Arbeitsprozesse eingebunden.
- Führungskräfte sprechen regelmäßig mit ihren Mitarbeitern über ihre berufliche Weiterentwicklung und fördern ihre Lernbereitschaft, mit dem Ziel, Eigeninitiative und unternehmerisches Handeln zu stärken.

☒ Persönliche und fachliche Kompetenz

Wir bestärken unsere Mitarbeiter darin, ihre persönlichen Potentiale und ihre Kreativität für den gemeinsamen Erfolg einzubringen.

Leitlinien

- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter zu kreativem, erfinderischem und produktivem Handeln und reagieren mit Anerkennung und Belohnung. Mit kreativem Denken, neuen Ideen und praktischen Lösungen bauen wir unsere Stärken aus.
- Um den Anforderungen unserer Kunden gerecht werden zu können, sorgen wir als Arbeitgeber für die fortlaufende Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter gemäß den geschäftlichen Bedürfnissen.
- Unser Führungsnachwuchs wird vornehmlich aus den eigenen Reihen herangebildet. Zur Auswahl dieser Führungspersönlichkeiten stehen neben den fachlichen Merkmalen das Handeln im Einklang mit unseren Grundwerten und Leitlinien im Mittelpunkt.

☒ Führen durch Vorleben

Die Führungskraft lebt vor, was auch von den Mitarbeitern erwartet wird und gibt dadurch Orientierungshilfe.

Leitlinien

- Die Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung ist Aufgabe der Unternehmensleitung.
- Die Führungskraft handelt - gemäß den traditionellen Prinzipien des Ehrbaren Kaufmanns - durch Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, Anstand und Verantwortlichkeit.
- Aufgrund seiner Vorbildfunktion muss sich jede Führungskraft an unserer Vision und dessen Grundwerte orientieren, wodurch seine Glaubwürdigkeit gewahrt wird.